

Bijlage 1 – toelichting en motivatie omzetten rechtsvorm en wijziging bestuursmodel

Inleiding

In de vorige algemene ledenvergadering op 28 november 2022 heeft het bestuur u geïnformeerd over het voorstel om de rechtspersoon vereniging naar een rechtspersoon stichting te willen veranderen en het bestuurlijk model te wijzigen in een raad van toezichtmodel. Het bestuur informeert u over de voorstellen en licht ze hieronder toe.

1. Voorstel tot omzetting

Voorstel

Het bestuur, overwegende dat het gewenst en noodzakelijk is te komen tot een transitie van de organisatie, stelt u voor te besluiten tot de wijziging van de rechtsvorm, in casu de omzetting van de Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs te Hasselt in de Stichting voor Protestants Christelijk Onderwijs te Hasselt.

Toelichting

Het bestuur is van mening dat de rechtsvorm van de vereniging niet langer passend is. Het bestuur stelt voor de vereniging om te zetten in een stichting. Omzetting is een verandering van rechtsvorm. In dit geval wordt beoogd de vereniging om te zetten in een stichting. De vereniging wordt niet ontbonden, maar leeft als het ware voort in de stichting en er komt geen nieuwe rechtspersoon tot stand. Dat is goed terug te zien in de statuten van de stichting: de identiteit d.w.z. doel, grondslag en middelen van de stichting is hetzelfde als die van de vereniging. Ook blijven alle bestaande contracten met medewerkers en derden ongewijzigd bestaan. De stichting kent geen leden en met de omzetting komt het lidmaatschap van de vereniging te vervallen.

Het bestuur stelt omzetting in een stichting voor, omdat slechts een zeer gering percentage van de leden naar de algemene ledenvergadering komt om hun zeggenschap en betrokkenheid kenbaar te maken, waarmee het verenigingsmodel haar kracht verliest als democratische rechtsvorm. Mede door de geringe opkomst is het steeds lastiger om bestuursleden te vinden en te komen tot een verantwoorde bezetting van het bestuur die als vrijwilliger bereid zijn de complexe taken van (uitvoerende) bestuurder te vervullen. Maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in bestuur en management ('governance') in het funderend onderwijs maken dat de algemene ledenvergadering in verenigingen (met de ultieme zeggenschap over het bestuur en de interne toezichthouder) het karakter krijgt van een dubbeling. Daarnaast zijn in de laatste jaren de rechten van ouders (en medewerkers) in de Wet medezeggenschap op scholen dusdanig aangescherpt, dat de belangen van ouders (en medewerkers) binnen de medezeggenschapsorganen goed behartigd worden. Daarmee is in feite de rol van de algemene ledenvergadering ter discussie komen te staan en daarmee de vereniging als rechtsvorm. De algemene ledenvergadering heeft tevens de functie bestuursleden te verkiezen en te benoemen. Ook deze functie komt echter de laatste jaren steeds minder goed uit de verf gezien de zeer geringe opkomst bij de algemene ledenvergadering. Onder andere hierdoor wordt het steeds lastiger om een verantwoorde bezetting te hebben binnen het bestuur.

Voor de omzetting is een machtiging nodig van de rechtbank. Het verzoekschrift moet bij de rechtbank worden ingediend door een advocaat en vergezeld gaan van een notarieel ontwerp van akte van omzetting die de nieuwe statuten bevat.

2. Voorstel tot statutenwijziging in verband met de invoering van het raad van toezichtmodel

Voorstel

Het bestuur stelt voor te kiezen voor een bestuursmodel met een maximale scheiding van de functies 'bestuur' en 'intern toezicht': het raad van toezichtmodel. Daartoe worden de statuten gewijzigd.

Toelichting

Het bestuur heeft uitgesproken VPCO Hasselt toekomstbestendiger te willen maken en om de volgende redenen voor het raad van toezichtmodel gekozen.

- de scheiding tussen de functies bestuur en intern toezicht is onhelder. Daarmee wordt in de praktijk niet voldaan aan de (wettelijk) verplichte scheiding van deze functies; deze functiescheiding (Wet goed onderwijs, goed bestuur) is een bekostigingsvoorwaarde;
- in het huidige bestuursmodel bestaat onvoldoende helderheid over de taakverdeling tussen de uitvoerende bestuursleden en het mandaat aan de algemeen directeur;
- de besluitvorming verloopt over te veel lagen en het risico van inefficiëntie is aanwezig;
- er is behoefte aan professionalisering van het bestuur en het bij een professionele, bezoldigde bestuurder neerleggen van het besturen van de scholen, vanwege de toegenomen complexiteit van de maatschappelijke opdracht, de omgeving, wet- en regelgeving en het wendbaar houden van de organisatie
- er is behoefte is aan meer slagvaardigheid en tempo;
- er is behoefte aan verdere professionalisering van het intern toezicht op het bestuur.

Het bestuur is van mening dat de invloed en betrokkenheid van ouders c.q. vertegenwoordiging van de gemeenschap in de toekomst moet worden behouden, in het bijzonder ten aanzien van de identiteit in de schoolpraktijk. Daarom is gewaarborgd (in de statuten) dat per school een identiteitscommissie zal worden ingesteld die tot taak heeft de school te ondersteunen bij de verdere ontwikkeling van het identiteitsbeleid en de grondslag. Ook is vastgelegd (in de statuten) dat de gemeenschappelijke medezeggenschapraad in de gelegenheid wordt gesteld een bindende voordracht te doen voor een lid van de raad van toezicht. Dit is alleen specifiek wettelijk recht geregeld voor het raad van toezichtmodel.

Met vriendelijke groet, namens het bestuur,

Peter Jantz, Jan Wup