

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Wat houdt dat eigenlijk in:

Een bestuur met meerdere scholen heeft een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). De GMR functioneert op het niveau van het bestuur van de VPCO, dus schooloverstijgend en bestaat uit een personeels- en een oudergeleding. Leden hoeven geen lid te zijn van de MR van hun school, want de GMR behandelt uitsluitend aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle aangesloten scholen. U kunt hierbij denken aan punten als het meerjarenbeleidsplan, de begroting van de hele vereniging, p&o zaken, samenwerking met de kinderopvang, onderwijskwaliteit.

De GMR komt 6 á 7 keer per jaar bij elkaar en er wordt advies of instemming gevraagd door het bestuur.

Stand van zaken professionaliseren GMR

Ook 2019 stond bij de GMR in het teken van de verdere professionalisering van haar rol als

volwaardige partner binnen de VPCO, welke is ingezet in 2017. We merken dat onze rol binnen de vereniging een steeds betere plek krijgt. Van een onbewuste inactieve GMR, zijn we in de afgelopen 2 jaar gegroeid naar een bewust proactieve GMR. De toekomstdroom is een onbewuste proactieve GMR die haar rol optimaal vervult en haar processen daarvoor op orde heeft.

Wij zijn ook dit (school) jaar gestart met een jaarplanning om naast de standaard

onderwerpen ook reflectie te doen op besluiten uit het voorgaande jaar en meer focus op een aantal onderdelen.

SBP

Dit jaar was een belangrijk speerpunt het nieuwe strategisch beleidsplan (SBP) en de afronding daarvan richting het nieuwe schooljaar. Het SBP geldt voor 4 jaar (2019-2023). De rol van de GMR in dit proces is met name adviserend. Een afvaardiging van de GMR heeft samen met de werkgroep SBP een aantal keren gesproken en haar input geleverd. Het aanhaken van de GMR in dit proces was nieuw voor het bestuur, bij eerdere beleidsplannen had de GMR eigenlijk geen rol. Uit de evaluatie met de bestuurder van dit proces is als verbetering gekomen dat we bij het volgende SBP minimaal 1 jaar voorbereidingstijd gaan nemen. Het bestuur neemt hierin het initiatief. De GMR zal zelf in de komende jaren speerpunten gaan verzamelen als input.

Besluiten

In het afgelopen jaar was het verkrijgen van de juiste informatie voor het nemen van besluiten een speerpunt. Het bestuur heeft dit punt goed opgepakt en we zijn als GMR tevreden. Betere en completere informatie leidt in combinatie met een kritische grondhouding tot weloverwogen besluiten.

Als GMR hebben wij in het afgelopen jaar de volgende adviseringen en besluiten genomen:

- advisering meerjarenbegroting 2019-2022;
- advisering werkkostenregeling;
- advisering SBP;
- instemming personeelsgeleding GMR op uitgangspunten begroting en formatie;
- instemming personeelsgeleding GMR op het nieuwe scholingsbeleid voor medewerkers;

Om als GMR optimaal de rol te kunnen vervullen hebben we ook het afgelopen jaar onze kennis opgefrist. Samen met de MR-en van de scholen hebben we onder begeleiding van het CNV een avond besteed aan rolduiding op diverse thema's zoals beleidsplan, formatie en invalproblematiek. Een mooie bijvangst van deze sessies is het elkaar beter leren kennen en kunnen vinden op de momenten dat het nodig is.

Ook de jaarlijkse gesprekken met het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur hebben plaats gevonden. Ook hier is het prettig om in een open verhouding met elkaar informatie te delen en elkaar te kunnen bevragen.

Vanuit het rooster van aftreden hebben we afscheid genomen van Ruth Sentamu als lid van de personeelsgeleding van de PWA. Ina de Ruiter is vanuit de personeelsgeleding van de PWA toegetreden.

Allen bedankt voor de samenwerking het afgelopen jaar.

- Mariska Gobius du Sart, voorzitter;
- Rombout Welbergen, secretaris.